

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2015. Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Fakultas Teknik pada tanggal 07 Januari 2015.

Renop ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo 2015-2019. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran 2035.

Renop FT UNG ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FT UNG, maka sebagian dari program di dalam Renop ini juga merupakan akumulasi dari program-program yang belum terealisasi pada tahun sebelumnya, dimana kondisi tersebut merupakan acuan (*baseline*) dalam penetapan program untuk tahun berikutnya. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra FT UNG dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu:

(1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya Renop FT UNG ini, maka arah pengembangan Fakultas dan semua Jurusan/Program Studi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Renop FT UNG ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran FT UNG dalam pengembangan lembaga yang kita cintai ini.

**Gorontalo, Januari 2015**  
**Dekan**

**Moh. Hidayat Koniyo, ST., M.Kom**

## DAFTAR ISI

<b>Pengantar .....</b>	<b>i</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>ii</b>
<b>Bab I Pendahuluan.....</b>	<b>1</b>
<b>Bab II Arah Kebijakan Umum .....</b>	<b>3</b>
<b>Bab III Program, Indikator, dan Sasaran Tahunan.....</b>	<b>5</b>
<b>Bab IV Penutup .....</b>	<b>12</b>

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang keteknikan (rekayasa), selain itu juga telah berkontribusi dalam memecahkan berbagai permasalahan pembangunan bangsa. Berbagai karya alumni dan civitas akademika FTUNG dalam bentuk disain, konstruksi, dan paten telah dihasilkan dan diterapkan untuk mengatasi berbagai persoalan keteknikan di tingkat Regional dan Nasional.

Fakultas Teknik dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Di masa yang akan datang, FTUNG diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan Fakultas Teknik dari Universitas terkemuka di Asia Tenggara dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga dapat mengangkat harkat dan martabat bangsa Indonesia.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, FTUNG perlu menyusun program jangka panjang 10 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo 2015-2019. Sesuai dengan Renstra Universitas Negeri Gorontalo tahun 2015-2019, penyusunan Renstra FTUNG 2015-2019 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis.

Renop FTUNG ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FTUNG, maka sebagian dari program-program/kegiatan-kegiatan di dalam RENOP ini juga merupakan akumulasi dari program/kegiatan yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai pada tahun sebelumnya dimana kondisi tersebut merupakan acuan (baseline) dalam penetapan program/kegiatan untuk tahun berikutnya. Penyusunan program/kegiatan di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra FTUNG dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong,

kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo (FT-UNG) merupakan Fakultas yang sebelumnya bernama Fakultas Pendidikan Teknik dan Kejuruan (FPTK) IKIP Negeri Gorontalo, berdasarkan SK Mendiknas No. 140/0/2001 Tanggal 5 September 2001. Saat ini FT-UNG memiliki 6 Jurusan, 14 Program Studi yang terdiri dari 5 Program Studi Diploma dan 9 Program Studi Sarjana, meliputi : D3 Teknik Sipil, S1 Teknik Sipil, S1 Pendidikan Teknik Bangunan, D3 Teknik Elektro, S1 Teknik Elektro, D3 Manajemen Informatika, S1 Sistem Informasi, S1 Pendidikan Teknologi Informasi, D3 Teknik Arsitektur, S1 Teknik Arsitektur, D3 Teknik Industri, S1 Teknik Industri, S1 Pendidikan Teknik Mesin dan S1 Pendidikan Teknik Kriya.

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik UNG Tahun 2015 merupakan dokumen penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Teknik UNG 2015-2019 yang merupakan acuan penting untuk pengembangan Fakultas Tekni. Renop ini sebagai salah satu dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan arah pengembangan Fakultas Teknik untuk kurun waktu 1 tahun ke depan. Penyusunan Renop FT-UNG diawali dengan melakukan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang kemudian digunakan sebagai dasar untuk menentukan visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaiannya, serta rencana pengembangan Fakultas.

## **BAB II**

### **ARAH KEBIJAKAN UMUM**

#### **1.1 Tujuan dan Manfaat**

Renop FTUNG 2015-2019 ini merupakan penjabaran dari Renstra FTUNG 2015-2018 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Fakultas Teknik dalam waktu 4 (empat) tahun kedepan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.
- Penyusunan Program Kerja Ketua Jurusan/Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Teknik, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
- Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.

#### **1.2 Landasan Hukum**

Renop Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo 2016-2019 disusun dengan memperhatikan:

- Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional 2010-2014;
- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025;

- Rencana Strategis Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2015-2018;
- Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2015-2018.

Dalam menentukan arah kebijakan umum diwujudkan dalam beberapa kegiatan sebagai berikut :

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, terampil, dan mampu beradaptasi dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta memiliki kemampuan dalam pengembangan dunia kerja.
2. Menghasilkan produk-produk riset yang berdaya saing untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berwawasan budaya.
3. Menghasilkan produk pengabdian masyarakat yang mampu menjawab tuntutan dan kebutuhan masyarakat.
4. Mewujudkan peran institusi melalui sharing sumber daya dalam meningkatkan mutu manajemen kelembagaan dan produk Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK).
5. Mewujudkan sistem tata kelola kelembagaan yang efisien, transparan dan akuntabel serta lingkungan yang kondusif.

### BAB III

#### PROGRAM, INDIKATOR, DAN SASARAN TAHUNAN

**Tujuan 1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, terampil, dan mampu beradaptasi dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta memiliki kemampuan dalam pengembangan dunia kerja.**

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
Sistem penjangkaran mahasiswa yang berkualitas, transparan dan mengutamakan calon berprestasi	Terselenggaranya sosialisasi dalam rangka peningkatan pemerataan akses pendidikan	Sosialisasi Program studi	1	Kegiatan	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
Pelaksanaan kurikulum sesuai standar Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)	Terlaksananya kurikulum berbasis KKNI	1. Rekonstruksi Kurikulum KKNI	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
		2. Workshop kurikulum	1	Kegiatan	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
		3. Implementasi kurikulum	33	Dokumen	1,000,000	33,000,000	PNBP Fakultas
Peningkatan kualitas, kuantitas dan kompetensi SDM Dosen dan tenaga kependidikan	1. Terlaksananya Pemetaan kompetensi dosen	Pemetaan kompetensi Dosen	1	Kegiatan	-	-	PNBP Fakultas
	2. Tercapainya Persentase dosen tetap dengan pendidikan terakhir S3 yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi (15%)	Bantuan studi S3	5	orang	35,000,000	175,000,000	PNBP Fakultas
	3. Tercapainya percepatan Guru Besar	Memfasilitasi dosen dalam Penulisan karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi	1	Orang	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
	4. Peningkatan Kualitas SDM Fakultas Teknik	1. Pelatihan kompetensi dosen					
		- Bahasa Inggris	6	Orang	1,000,000	6,000,000	PNBP Fakultas
		- Pekerti, AA	4	Orang	500,000	2,000,000	PNBP Fakultas
		- Sertifikasi keahlian	6	Orang	7,500,000	45,000,000	PNBP Fakultas

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
		2. Pelatihan kompetensi tenaga kependidikan/ laboran	4	Orang	5,000,000	20,000,000	PNBP Fakultas
		3. Pengembangan pusat studi	1	PS	500,000	500,000	PNBP Fakultas
		4. Mengirim dosen dalam kegiatan asosiasi profesi/keahlian	12	Orang	7,500,000	90,000,000	PNBP Fakultas
		5. Mengirimkan dosen pemakalah pada seminar nasional atau internasional	12	Orang	5,000,000	60,000,000	PNBP Fakultas
		6. Mengirimkan dosen pada event kompetitif nasional dan internasional	6	Orang	7,500,000	45,000,000	PNBP Fakultas
		7. Menyelenggarakan kompetisi karya inovasi dosen	1	kegiatan	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
Peningkatan akreditasi setiap program studi	Terlaksana akreditasi program studi	1. Akreditasi Program Studi	2	Prodi	10,000,000	20,000,000	PNBP Fakultas
		2. Reakreditasi Program Studi	5	Prodi	10,000,000	50,000,000	PNBP Fakultas
Peningkatan kompetensi mahasiswa	Meningkatnya soft skill dan karakter mahasiswa	1. Pelatihan soft skill	1	kegiatan	6,000,000	6,000,000	PNBP Fakultas
		2. Pembinaan karakter	1	kegiatan	6,000,000	6,000,000	PNBP Fakultas
	Peningkatan karya kreativitas, <i>entrepreneur</i> minat bakat, dan kepemimpinan organisasi mahasiswa	1. Sosialisasi program kreativitas mahasiswa	1	kegiatan	2,000,000	2,000,000	PNBP Fakultas
		2. Pelatihan pendamping karya kreativitas mahasiswa	1	kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		3. Pelatihan penulisan karya kreativitas mahasiswa oleh tenaga ahli	1	kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		4. Klinik karya ilmiah mahasiswa	1	kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
		5. Penyelenggaraan lomba kreativitas mahasiswa	1	kegiatan	15,000,000	15,000,000	PNBP Fakultas



Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
		6. Pembinaan minat bakat sesuai keilmuan	1	kegiatan	20,000,000	20,000,000	PNBP Fakultas
		7. Penyelenggaraan lomba olah raga, seni, dan MTQ	1	kegiatan	15,000,000	15,000,000	PNBP Fakultas
		8. Latihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi	1	kegiatan	6,000,000	6,000,000	PNBP Fakultas
		9. Pelatihan kewirausahaan mahasiswa	1	kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		10. Expo/temu bisnis dan wirausaha mahasiswa	1	kegiatan	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
		11. Pemilihan mahasiswa berprestasi	1	kegiatan	7,500,000	7,500,000	PNBP Fakultas
<b>Total</b>						<b>789,000,000</b>	

**Tujuan 2. Menghasilkan produk-produk riset yang berdaya saing untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berwawasan budaya.**

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber dana
			Volume	Satuan			
Peningkatan kuantitas dan kualitas hasil penelitian	Meningkatnya kuantitas dan kualitas hasil penelitian	1. Workshop penulisan karya penelitian	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		2. Klinik Proposal Penelitian	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		3. Diseminasi hasil penelitian	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
		4. Kompetisi penelitian Kolaboratif fakultas	8	Judul	10,000,000	80,000,000	PNBP Fakultas
		5. Kompetisi hibah penelitian	8	Judul			Sumber Lain
		6. Pengalokasian anggaran publikasi ilmiah Nasional dan Internasional	12	Judul	5,000,000	60,000,000	PNBP Fakultas
		7. Pelatihan penulisan buku, artikel ilmiah, HKI/Paten	2	Kegiatan	10,000,000	20,000,000	PNBP Fakultas
		8. Berlangganan Jurnal Nasional Terakreditasi dan atau Jurnal Internasional	6	Jurnal	2,500,000	15,000,000	PNBP Fakultas

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
		9. Melaksanakan kegiatan seminar nasional/internasional	1	Kegiatan	150,000,000	150,000,000	PNBP Fakultas/ Universitas
		10. Pelatihan Penggunaan e-jurnal untuk menunjang tugas akhir/skripsi mahasiswa	2	kegiatan	5,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
Percepatan Akreditasi Jurnal Teknik	Terakreditasinya jurnal Teknik	1. Pembiayaan penerbitan jurnal	3	Edisi	6,000,000	18,000,000	PNBP Fakultas
		2. Pelatihan pengelolaan jurnal	2	orang	5,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		3. Pelatihan reviewer jurnal	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		4. Sosialisasi Jurnal Teknik ke Perguruan Tinggi lain	1	Kegiatan	1,000,000	1,000,000	PNBP Fakultas
		5. Pengintegrasian / update jurnal teknik ke database e-journal terindex di Dikti	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
<b>Total</b>						<b>404,000,000</b>	

**Tujuan 3. Menghasilkan produk pengabdian masyarakat yang mampu menjawab tuntutan dan kebutuhan masyarakat**

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran	Jumlah	Sumber dana
			Volume	Satuan			
Peningkatan mutu dan sinergitas hasil pengabdian pada masyarakat	Meningkatnya mutu dan sinergitas hasil pengabdian pada masyarakat	1. Workshop penulisan karya pengabdian	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		2. Klinik proposal pengabdian	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		3. Kompetisi pengabdian kolaboratif fakultas	6	Judul	7,500,000	45,000,000	PNBP Fakultas
		4. Kompetisi pengabdian hibah	6	Judul			Sumber Lain
		5. Pembentukan desa binaan	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
Peningkatan mutu sarana dan prasarana penunjang pembelajaran	Meningkatnya mutu sarana dan prasarana penunjang pembelajaran	1. Peningkatan kualitas dan kuantitas fasilitas laboratorium, studio, bengkel	2	Paket	20,000,000,000	40,000,000,000	APBN

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
		2. Penataan landscape Fakultas Teknik	1	Paket	1,000,000,000	1,000,000,000	APBN
		3. Peningkatan sarana penunjang pembelajaran.	1	Paket	500,000,000	500,000,000	APBN
		4. Peningkatan sarana penunjang perkantoran	1	Paket	500,000,000	500,000,000	APBN
		5. Peningkatan sarana perpustakaan Fakultas	1	Paket	500,000,000	500,000,000	APBN
		6. Pemeliharaan sarana dan prasarana	1	Paket	1,000,000,000	1,000,000,000	APBN
<b>Total</b>						<b>70,000,000</b>	

**Tujuan 4. Mewujudkan peran institusi melalui sharing sumber daya dalam meningkatkan mutu manajemen kelembagaan dan produk Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK).**

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran	Jumlah	Sumber dana
			Volume	Satuan			
Peningkatan kerjasama kelembagaan dengan stakeholder	Meningkatnya kerjasama kelembagaan dengan stakeholder dan terselenggaranya tata kelola yang baik	1. Melaksanakan Kerjasama Perguruan Tinggi, dan lembaga pendidikan lainnya dalam dan luar negeri untuk memacu pengembangan proses dan hasil pendidikan, pengajaran dan penelitian	2	Lembaga	15,000,000	30,000,000	PNBP Fakultas
		2. Melaksanakan kerjasama dengan Pemerintah Daerah, BUMD, dan Perusahaan/Industri Daerah/Nasional dalam pengembangan/pemberdayaan potensi lokal dan pengembangan institusi	2	Lembaga	15,000,000	30,000,000	PNBP Fakultas

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
		3. Melaksanakan kerjasama dengan <i>stakeholders</i> terkait lainnya (dunia industri dan masyarakat) untuk pengembangan SDM dan Institusi.	1	dudi	15,000,000	15,000,000	PNBP Fakultas
		4. Melakukan analisis, monitoring, evaluasi kegiatan kerjasama dan tindak lanjutnya.	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
Peningkatan layanan dan pendampingan kepada alumni.	Meningkatnya pelayanan dan pendampingan kepada alumni.	1. Pembangunan / update pangkalan data dan jejaring/ forum komunikasi alumni	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
		2. Optimalisasi CDC (Career Development Centre)	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
Meningkatnya peran dan kontribusi alumni kepada lembaga.	Meningkatnya peran dan kontribusi alumni kepada lembaga.	1. Temu alumni	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
		2. Workshop	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas
		3. Engineering Expo	1	Kegiatan	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
		4. Pagelaran Seni dan Budaya	1	Kegiatan	25,000,000	25,000,000	PNBP Fakultas
<b>Total</b>						<b>155,000,000</b>	
<b>Tujuan 5. Mewujudkan sistem tata kelola kelembagaan yang efisien, transparan dan akuntabel serta lingkungan yang kondusif</b>							
Tata Kelola Kelembagaan yang efisien, akuntabel dan transparan	Terciptanya tata kelola Kelembagaan yang efisien, akuntabel dan transparan	Pengembangan aplikasi e-dokumen	4	Aplikasi	5,000,000	20,000,000	PNBP Fakultas
Penataan Sarana dan lingkungan kampus yang asri dan nyaman	Terwujudnya penataan Sarana dan lingkungan kampus yang asri dan nyaman	1. Penataan lingkungan/taman fakultas yang asri dan nyaman dalam mendukung suasana akademik yang baik	1	Kegiatan	10,000,000	10,000,000	PNBP Fakultas

Sasaran Program	Indikator	Kegiatan	Target		Anggaran (Rp.)	Jumlah (Rp.)	Sumber Dana
			Volume	Satuan			
		2. Pembenahan tempat parkir kendaraan	1	Kegiatan	5,000,000	5,000,000	PNBP Fakultas
		3. Penyediaan taman-taman belajar yang terkoneksi internet	1	Kegiatan	50,000,000	50,000,000	PNBP Fakultas
<b>Total</b>						<b>85,000,000</b>	
<b>Grand Total</b>						<b>1,503,000,000</b>	

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Rencana Operasional Unit Kerja Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo 2015 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Teknik UNG 2015-2019 yang merupakan acuan penting bagi pengembangan Fakultas Teknik ke depan. Renop ini sebagai salah satu dokumen perencanaan bertujuan untuk memberikan arah pembangunan Fakultas Teknik UNG dalam kurun waktu satu tahun.

Berhasilnya implementasi Rencana Operasional ini sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan dan upaya sungguh-sungguh dari segenap unsur dalam lingkungan Unit Kerja Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo, serta dukungan dari Institut lembaga dan masyarakat. Bagi segenap civitas akademika Unit Kerja Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo hanya tersedia satu jalan lurus untuk mencapai cita-cita luhur yang digariskan dalam Renop ini, yaitu bekerja keras dan sungguh-sungguh seraya berdo'a kepada Allah SWT. Semoga keberhasilan dan kebarokahan dapat kita capai bersama. Amiin.

Monitoring dan evaluasi akan diselenggarakan untuk menilai implementasi dan ketercapaian target kinerja. Penyusuaian Renop dapat dilakukan apabila terjadi perubahan lingkungan internal maupun eksternal yang belum terantisipasi pada saat penyusunan dan menjadi kendala dalam implementasi Renop. Penyusuaian dilakukan atas inisiatif Pimpinan Fakultas yang diajukan kepada senat Fakultas untuk mendapat persetujuan.